

Udpeg et realistisk og ambitiøst mål for reproduktionen



Af specialkonsulent
Søs Ancker,
VFL Kvæg

Konklusion

Det er ikke nok, at ejeren eller driftslederen eller rådgiveren eller kollegaen mener, det er vigtigt, at man når et bestemt mål. Det vigtigste er, at man selv vil og kan se ideen med at gøre den indsats, der skal til. Og så skal mål og delmål være synlige for alle parter – f.eks. i inseminørmappen eller på opslagstavlen i staldkontoret.

Den gode målsætning er den målsætning, hvor man sætter sig et mål der er interessant, realistisk og overkommeligt at nå. Hvor tidsrammen er klar, og hvor man ved, at man undervejs har adgang til de ressourcer, man har brug for. På den måde vil arbejdet med at nå målene være sjovt – og ikke en kamp.

Et mål skal altså være SMART – Specifikt, Målbart, Accepteret, Realistisk (men ambitiøst) og Tidsfastsat.

Reproduktionsnøgletal har styrker og svagheder

Reproduktionsnøgletal indgår som et væsentligt element

i overvågningen af produktionen i en malkekvægsbesætning. Ved hjælp af reproduktionsnøgletallene forsøger vi at gennemskue, hvad resultatet er af den komplekse sammenhæng mellem biologi på den ene side samt ernæring, sundhed og management på den anden side.

Hvert reproduktionsnøgletal har sine styrker og svagheder, og flere af nøgletallene påvirkes af andre faktorer end reproduktionsegenskaber. Reproduktionseffektiviteten (insemineringspct. x drægtigheds pct.) er et godt nøgletal, som specifikt fortæller noget om reproduktionsegenskaberne uden samtidig at blive påvirket af andre faktorer. Reproduktionseffektiviteten påvirker dækningsbidraget i besætningen.

Realistiske mål

Det er god idé at sætte sig et mål for besætningens reproduktion og løbende sammenligne de opnåede reproduktionsnøgletal med det fastsatte mål. Hvis det aktuelle reproduktionsnøgletal afviger væsentligt fra målet, kan det give anledning til at justere produktionen. Målet vil typisk

være en indikator for, om besætningens strategi kan indfries og indikator for det økonomiske resultat.

Variationsbredden i reproduktionsresultaterne på tværs af landets besætninger er stor. En del af variationen kan forklares ved hjælp af race, besætningsstørrelse og ydelsesniveau. Men ikke desto mindre er der stadig et potentiale for rigtig mange besætninger uanset disse forskelle.

Det vil sige, at man inden for langt de fleste besætninger kan udpege et realistisk men ambitiøst mål for reproduktionsarbejdet. Det kan være en god motivation at vurdere, hvordan besætningens reproduktionsresultater ligger i forhold til kollegernes.

Bliv enige om delmål

Det er vigtigt, at alle har ejerskab til målet. Det er ikke nok, at ejeren eller driftslederen eller rådgiveren eller kollegaen mener, det er vigtigt, at man når dette mål. Det vigtigste er, at man selv vil og kan se ideen med at gøre den indsats, der skal til. Den gode målsætning skaber:

● Arbejdsglæde ► Små, sikre og synlige succeser ►

Sammenhold ► Tilfredshed og gåpåmod

Hvad skal målet så være for at få indfriet en given reproduktionsstrategi? Hvis man f.eks. har en specifik målsætning for insemineringsprocent i besætningen, kan det godt virke uoverskueligt langsigtet.

Derfor vil det ofte være nødvendigt at blive enige om nogle delmål. Eksempler på delmål, der påvirker insemineringsprocenten, er - 1. Definition af, hvilke brunsttegn der udløser en inseminering, 2. Andelen af køer med halthedscore to skal udgøre mindre end 15 pct. af de halthedsvurderede.

Når der skal fastsættes mål for indsatsområderne i den enkelte besætning, bruges både kvægkonsulent, dyrlæge og avlsrådgiver som sparringspartnere. Inseminøren og ansatte skal orienteres om, hvad målsætningen er, og hvornår man forventer dem indfriet.

HUSK at mål og delmål skal være synlige for alle parter – f.eks. i inseminørmappen eller på opslagstavlen i staldkontoret.

De 6 elementer i reproduktionsrådgivningen

1. Mælkeproducent / rådgiver foreslår at ændre strategi
2. Ved at diskutere den nye strategi får man øje på en række områder, hvor der skal gøres en indsats
3. Da der ofte er flere indsatsområder, der skal tages hånd om, er det nødvendigt at lave en prioriteret rækkefølge
4. Når man er enige om hvilket indsatsområde man skal arbejde med først, aftales hvad målet er
5. For at nå målet, skal der arbejdes systematisk på at udpege det der skal gøres
6. For at gøre det overskueligt, skrives punkterne i en handlingsplan, og der skal løbende følges op.

I juli - december numrene af Magasinet Kvæg, er der fokus på hvert af disse elementer i reproduktionsrådgivningen.

Repro Management

- sund fornuft



Tjente du virkelig til den, ved at forbedre reproduktionsresultaterne.

Savsmuld / Spåner

Strøelse som er tørret og støvrenset

Tommy Mikkelsen



57 80 60 51 www.tmspaaner.dk

STALDRENGØRING LIFTARBEJDE - SPALTE-RILNING



www.himmerlandsvikarservice.dk

Tlf. 99 98 97 40

- en del af Dansk Landbrug

Himmerlands Vikarservice

